

# Tilsynsrapport 2020

---

**Dagtilbuddets navn:** Skt. Klemens Private Børnehave

**Dagtilbudstype:** Integreret

**Dato for tilsynsbesøget:** 24. november 2020

**Tilsynsførende:** Majbritt Skriver Laustsen

**Deltagere fra dagtilbuddet:** Medarbejderrepræsentant Jytte Christiansen (TR) og leder Thom B. Thomsen

**Deltagere fra bestyrelsen:** Formand Mie H. G. Christiansen

**Hvor mange børn er dagtilbuddet normeret til:** 16 vuggestuebørn og 78 børnehavebørn

## Rundvisning i dagtilbuddet

### **Helhedsindtryk af de udendørs faciliteter og legepladsen:**

Fremvisning af den nyeste legepladsrapport – hvordan kontrolleres sikkerheden på legepladsen og hvordan følges der systematik op på denne?

Er der alderssvarende, udfordrende og sikkerhedsmæssige forsvarlige legemuligheder for børnene?

Børnehusets legeplads er indbydende og varieret. Grundet dens mange små og forskellige læringsrum inspirerer den til mange og forskellige legemuligheder, hvilket understøtter alle børns mulighed for at være aktive og deltagende. Den tilsynsførende observerede, at alle børn var i gang med at lege og at de pædagogiske medarbejdere havde positioneret sig forskellige steder på legepladsen, og var dermed synligt til stede i forhold til at guide børnene, initiere lege samt bemærke børnenes leg positivt. Legepladsen er grundet Covid19 pt. inddelt i zoner, hvilket udefra betragtet signalerede høj kvalitet i de udendørs lærings- og børnemiljøer. Medarbejderne havde ydermere udsmykket læringsmiljøerne med fx lyskæder, kastanjepynt mv.

### **Helhedsindtryk af de indendørs faciliteter:**

Er der alderssvarende, udfordrende og sikkerhedsmæssige forsvarlige legemuligheder for børnegruppen?

Hvordan er indretningen af lokalerne og hvordan er mulighederne ift. at lege, fordybe sig og lave aktiviteter?

Intet at bemærke. Børnehuset bærer tydeligt præg af, at børnene hovedsageligt opholder sig udenfor på baggrund af Covid19 anbefalinger.

## **Opsamling dialog vedr. faglig kvalitet og udvikling m.m.**

Skt. Klemens Private Børnehave har i tråd med anbefalingerne fra tilsynsrapporten 2019 haft fokus på den pædagogiske udvikling af kvalitet i dagtilbuddet. Denne udvikling afspejler sig også på personalemødernes dagsorden, hvor drøftelser af og refleksion over pædagogisk praksis fylder langt mere end tidligere.

Den styrkede pædagogiske læreplan sætter rammen for det pædagogiske arbejde, men den udgør også et fælles fagligt fundament, hvorfor det er vigtigt, at alle medarbejdere arbejder forpligtende og med fælles afsæt i læreplanen. Det kræver involvering af medarbejderne i såvel udviklings- som implementeringsprocessen. Skt. Klemens Private Børnehave valgte i efteråret 2019 at nedsætte en strategisk læreplansgruppe bestående af en pædagog fra henholdsvis småbørns- og børnehaveteamet samt lederen, som skulle skitsere en proces for det fremadrettede arbejde med læreplanerne. I februar 2020 afholdte børnehuset en pædagogisk dag, hvor der blev drøftet udvalgte temaer fra den pædagogiske læreplan som fx sammenhængen mellem leg og læring og børns udvikling og trivsel.

Status på arbejdet med de pædagogiske læreplaner er, at børnehuset har måtte prioritere i forhold til nogle planlagte drøftelser af emner og temaer på stue – og personalemøder. Dette på baggrund af Covid19 og nødvendigheden af at fokusere på at skabe meningsfulde og trygge læringsmiljøer for alle børn og voksne i en Covid-19 tid, sideløbende med, at der skulle/skal tages højde for diverse restriktioner/anbefalinger. Skt. Klemens Private Børnehave vil i det kommende år drøfte etablering og/eller en styrkelse af den skriftlige dokumentations- og evalueringskultur samt færdiggøre den skriftlige læreplan. Pt. har børnehuset særligt fokus på at styrke de inkluderende læringsmiljøer, som de anser som fundamentale i forhold til at skabe høj kvalitet i dagtilbuddet.

Covid19 har ført til nye måder at organisere og strukturere hverdagen på, hvilket generelt har bidraget til en styrkelse af børneperspektivet. Bl.a. i forhold til forældrenes fysiske fravær i børnehuset i forbindelse med aflevering og afhentning af deres børn. Det giver fx tryghed og nærhed i afleveringen, når forældrene afleverer deres barn til én voksen på legepladsen. Færre børn bliver kede af det, når de skal sige farvel til deres forældre og børnene kommer hurtigere i gang med at lege. Samarbejdet med forældrene og bestyrelsen har fungeret over forventning under Covid19, hvilket bl.a. tilskrives et højt informationsniveau samt fleksible og konstruktive medarbejdere og forældre.

Skt. Klemens Private Børnehave har igennem en årrække arbejdet med 'Fri for mobberi'. De oplever, at det gør en positiv forskel børnene imellem fx når børnene bruger de forskellige strategier og henleder andre børns opmærksomhed på at benytte strategierne. Den lokale skole er også begyndt at arbejde med 'Fri for mobberi', hvilket er med til at fremme sammenhængen mellem dagtilbud og skole.



Frem mod tilsynsbesøget i 2021 har børnehuset følgende fokusområder:

- 1.Færdiggørelse og implementering af den styrkede pædagogiske læreplan
- 2.Fastholdelse af trivsel for medarbejdere og børn i udelivet
- 3.Effekten af de udendørs læringsmiljøer
- 4.Fastholdelse af og fokus på det gode forældresamarbejde på trods af Corona
- 5.Ombygning af børnenes garderober for at afhjælpe 'belastningspunkter' i de fysiske læringsmiljøer

Det vurderes på baggrund af fremsendte tilsynsskema og dialogen på tilsynsmødet, at Skt. Klemens Private Børnehave er et velfungerende dagtilbud med fokus på at fremme børnenes læring, udvikling, trivsel og dannelse samt udvikling af høj kvalitet i dagtilbuddet.

Det konkluderes således, at Skt. Klemens Private Børnehave praktiserer i overensstemmelse med gældende lovgivning på dagtilbudsområdet samt de til enhver tid gældende politikker, strategier og fælles retningslinjer for børns ophold i dagtilbud samt Odense Kommunes godkendelseskriterier og retningslinjer for private leverandører af dagtilbud.

## **Anbefalinger / Henstillinger**

### **Anbefalinger:**

- Det anbefales, at alle tiltag og indsatser i dagtilbuddet kobles op på den styrkede pædagogiske læreplan for at skabe sammenhæng og gennemsigtighed i kerneopgaven
- Det anbefales, at der udarbejdes en politik for medarbejdernes kompetenceudvikling

### **Henstillinger:**

Der gives ingen henstillinger

**26. november 2020, specialkonsulent Majbritt Skriver Laustsen, Dagtilbudsafdelingen**